



**Dritte Satzung zur Änderung der
Studien- und Fachprüfungsordnung
für den Masterstudiengang
Bildungsmanagement und Schul-Führung/
Educational Management and School Leadership
an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg
Vom 30. September 2014**

(Fundstelle:

<http://www.uni-bamberg.de/fileadmin/www.abt-studium/amtliche-veroeffentlichungen/2014/2014-51.pdf>)

Aufgrund von Art. 13 Abs. 1 Satz 2 in Verbindung mit Art. 58 Abs. 1 Satz 1 und Art. 61 Abs. 2 Satz 1 des Bayerischen Hochschulgesetzes – BayHSchG – erlässt die Otto-Friedrich-Universität Bamberg folgende

Änderungssatzung:

§ 1

Die Studien- und Fachprüfungsordnung für den Masterstudiengang Bildungsmanagement und Schul-Führung/Educational Management and School Leadership an der Otto-Friedrich-Universität Bamberg vom 30. Mai 2012 (Fundstelle: http://www.uni-bamberg.de/fileadmin/uni/amtliche_veroeffentlichungen/2012/2012-32.pdf), zuletzt geändert durch Änderungssatzung vom 31. März 2014 (Fundstelle: <http://www.uni-bamberg.de/fileadmin/www.abt-studium/amtliche-veroeffentlichungen/2014/2014-07.pdf>) wird wie folgt geändert:

1. § 34 wird wie folgt geändert:

a) Abs. 4 wird neu gefasst:

„(4) Kernmodulgruppe 1: Leadership und Change Management 20 ECTS-Punkte

Kernmodulgruppe 1
Die Modulgruppe besteht aus einem Modul ‚Change Management und Leadership‘ (5 ECTS-Punkte), einem Modul ‚Mittleres Management im schulischen Kontext‘ (5 ECTS-Punkte), einem Modul ‚Führung von pädagogischen Organisationen‘ (5 ECTS-Punkte) und einem Modul ‚School Leadership‘ (5 ECTS-Punkte).

b) Abs. 6 wird neu gefasst:

„(6) Kernmodulgruppe 3: Personalentwicklung/Personalmanagement 21–22 ECTS-Punkte je nach Wahl der oder des Studierenden

Kernmodulgruppe 3
Die Modulgruppe besteht aus einem Modul ‚Personal- und Organisationspsychologie‘ (5 ECTS-Punkte), einem Modul ‚Ergonomie und Arbeitsgestaltung‘ (6 ECTS-Punkte), einem Modul ‚Kommunikation und Konfliktbewältigung als Leitungsaufgabe in Schule und Unterricht‘ (5 ECTS-Punkte) und einem Wahlpflichtmodul aus den Modulen ‚Beratung als schulische Leitungsaufgabe‘ (5 ECTS-Punkte), ‚Personalentwicklung‘ (5 ECTS-Punkte) oder ‚Human Resource Management‘ (6 ECTS-Punkte).

Die Modulgruppe besteht aus einem Modul ‚Personal- und Organisationspsychologie‘ (5 ECTS-Punkte), einem Modul ‚Ergonomie und Arbeitsgestaltung‘ (6 ECTS-Punkte), einem Modul ‚Kommunikation und Konfliktbewältigung als Leitungsaufgabe in Schule und Unterricht‘ (5 ECTS-Punkte) und einem Wahlpflichtmodul aus den Modulen ‚Beratung als schulische Leitungsaufgabe‘ (5 ECTS-Punkte), ‚Personalentwicklung‘ (5 ECTS-Punkte) oder ‚Human Resource Management‘ (6 ECTS-Punkte).

§ 2

- (1) Diese Satzung tritt mit Wirkung zum 1. Oktober 2014 in Kraft.
- (2) Bereits absolvierte Module bleiben von dieser Änderungssatzung unberührt.

Ausgefertigt aufgrund des Beschlusses des Senats der Otto-Friedrich-Universität Bamberg vom 9. Juli 2014 sowie der Genehmigung gemäß Art. 13 Abs. 2 Satz 2 in Verbindung mit Art. 61 Abs. 2 Satz 1 BayHSchG durch den Präsidenten der Otto-Friedrich-Universität Bamberg vom 30. September 2014.

Bamberg, 30. September 2014

gez.

Prof. Dr. Dr. habil. G. Ruppert
Präsident

Die Satzung wurde am 30. September 2014 in der Universität Bamberg niedergelegt; die Niederlegung wurde am gleichen Tag durch Anschlag in der Hochschule bekannt gemacht. Tag der Bekanntmachung ist daher der 30. September 2014.