

Wie beeinflussen sich Mitarbeitende und Führungskräfte gegenseitig?

Studie zu Persönlichkeit und Verhalten im Arbeitskontext

Die individuelle Beziehung zwischen Führungskräften und Mitarbeitenden hat sich in der personalpsychologischen Forschung als bedeutsam für individuelle und organisationale Ergebnisse wie Wohlbefinden, Arbeitszufriedenheit und Leistung herausgestellt. Wie wir uns in diesen Beziehungen verhalten, hängt zum einen von unserer Persönlichkeit ab, zum anderen aber auch von den Verhaltensweisen unserer Interaktionspartner.

Ein Forschungsteam des Lehrstuhls für Persönlichkeitspsychologie und Psychologische Diagnostik an der Universität Bamberg möchte diese **Zusammenhänge zwischen Persönlichkeit, Situation und Verhalten am Arbeitsplatz** im Rahmen einer aktuellen Studie weiter ergründen. Das Forschungsteam sucht für die Online-Befragung **Führungskräfte und Mitarbeitende**, die mit ihren Erfahrungen zur Beantwortung dieser Fragestellung beitragen möchten. Im Rahmen der Studie werden **im Abstand von einem Monat zwei circa zehnminütige Online-Fragebögen** ausgefüllt. Um zentrale Aspekte sowohl aus Mitarbeitenden- als auch Führungskräfteperspektive betrachten zu können, werden Sie im Verlauf der Studie gebeten, **Ihre Führungskraft bzw. eine*n zufällig ausgewählte Mitarbeiter*in zur Teilnahme einzuladen**. Selbstverständlich sind Ihre Antworten nicht für Ihre Vorgesetzten bzw. Mitarbeitenden einsehbar.

Als Dank für Ihre Teilnahme können Sie zwischen der Teilnahme an der **Verlosung eines Tablets** oder von **8 Wunschgutscheinen im Wert von insgesamt 200 Euro** (1x 100 Euro, 2x 50 Euro, 5x 20 Euro) wählen.

Das Forschungsteam garantiert für alle im Rahmen dieses Projekts erfassten Daten einen **vertraulichen Umgang**. Die Angaben werden ausschließlich für Forschungszwecke **in anonymisierter Form** verwendet.

Teilnehmen können Sie unter folgendem Link: <https://ww3.unipark.de/uc/persoenlichkeit-im-job/?a=1>

Geben Sie den Link auch gerne an andere Interessierte weiter. Bei inhaltlichen Rückfragen melden Sie sich gerne per E-Mail an iris.gauglitz@uni-bamberg.de.

Herzlichen Dank für Ihre Unterstützung!