



**„Wissen ist nutzlos, wenn man es nicht anwendet.“**

*(Anton Chekhov)*

Sehr geehrte Damen und Herren,

ein aufregendes und an vielen Stellen herausforderndes Jahr neigt sich dem Ende zu. Auch am KAP hat sich einiges getan. Gerne möchten wir mit Ihnen auf ein spannendes Jahr zurückblicken und auch den Blick nach vorne richten.

- **Jubiläum – das KAP wurde 10 Jahre!**
- **Kernthemen: Gesund und produktiv mobil arbeiten und erfolgreich virtuell führen**
- **Neue Mitarbeiterinnen bereichern das KAP-Team**

In diesem für uns alle oft herausfordernden Jahr gab es für uns auch Grund zu feiern: **das KAP wurde 10 Jahre!** Seit einem Jahrzehnt begleiten und beraten wir unsere Kund\*innen und Praxispartner\*innen in Projekten im Bereich der Personal- und Organisationsentwicklung und Personalauswahl. In dieser Zeit haben wir in über 110 Projekten spannende Erfahrungen gemacht und inspirierende Menschen kennengelernt. Wir danken Ihnen an dieser Stelle herzlich für Ihr Vertrauen in dieser Zeit und freuen uns auf viele weitere Jahre.

In unseren Projekten beschäftigten uns in diesem Jahr besonders zwei **Kernthemen: Gesund und produktiv mobil arbeiten und erfolgreich virtuell führen**. Wir haben uns mit Mitarbeitenden aus verschiedensten Branchen in Formaten wie Online-Workshops und Micro Learning-Programmen damit beschäftigt, welche Strategien und Methoden individuell hilfreich sind, um sich auch im Home-Office zu strukturieren, gut mit Zeitfressern umzugehen und sich bei verschwimmenden Grenzen zwischen Arbeits- und Privatleben abzugrenzen. Zentral war dabei auch immer das Thema Kommunikation, da in der virtuellen Zusammenarbeit Kommunikationsprozesse häufig neu ausgehandelt werden müssen. Mit Führungskräften haben wir uns unter anderem mit dem bei virtueller Führung veränderten Spannungsfeld zwischen Kontrolle und Autonomie beschäftigt, sowie damit, wie Mitarbeitende auch auf Distanz motiviert können und eine produktive Arbeitsatmosphäre hergestellt werden kann. Bei allen Themen war uns hier natürlich der Transfer besonders wichtig: individuelle Zielsetzung mit wissenschaftlich fundierten Strategien sowie Transfermethoden halfen unseren Partner\*innen dabei, wirksame Veränderungen im Arbeitsalltag zu erzielen.

Zum Schluss der angekündigte Blick nach vorne: **neue Mitarbeiterinnen bereichern das KAP-Team**. Wir freuen uns, dass Frau Melissa Schütz und Frau Marine Groulon uns als Personalmanagementberaterinnen und wissenschaftliche Mitarbeiterinnen unterstützen. Die beiden werden unser Team zukünftig mit fundiertem Arbeits- und Organisationspsychologischem Know-How sowie trainings- und beratungsspezifischen Kompetenzen verstärken.

Wir hoffen, wir konnten Ihnen einen lebendigen Einblick in unsere Arbeit verschaffen und freuen uns auf ein neues Jahr mit spannenden Projekten. Wenn Sie Unterstützung in den Bereichen Personalauswahl, Organisations- und Personalentwicklung suchen, kommen Sie gerne auf uns zu.

Und nun wünschen wir ihnen eine erholsame Adventszeit, wundervolle Weihnachtstage und einen guten Start in das neue Jahr!

Ihr KAP-Team.



von links nach rechts:

Prof. Dr. Astrid Schütz

Theresa Fehn, M.Sc.

Melissa Schütz, B.Sc.

Silke Dumstrey



KAP – Kompetenzzentrum für  
Angewandte Personalpsychologie  
Otto-Friedrich-Universität Bamberg  
An der Weberei 5N  
96047 Bamberg  
Tel. +49 (0) 951 863-1872  
Fax. +49 (0) 951 863-4872  
[kap@uni-bamberg.de](mailto:kap@uni-bamberg.de)  
[www.uni-bamberg.de/kap](http://www.uni-bamberg.de/kap)

Möchten Sie diesen Newsletter nicht mehr bekommen oder haben sich Ihre Daten geändert, dann klicken Sie bitte auf diesen [Link](#).

Sind Sie der Meinung, auch andere sollten den Newsletter per E-Mail bekommen? Geben Sie gern den Link zur Website weiter.

Wir freuen uns, wenn wir dadurch mit noch mehr spannenden Menschen Begegnungen haben.

Die Inhalte unseres Newsletters wurden mit größter Sorgfalt erstellt. Für die Richtigkeit, Vollständigkeit und Aktualität der Inhalte können wir jedoch keine Gewähr übernehmen. Sollten uns Rechtsverletzungen bezüglich der Inhalte bekannt werden, werden wir diese Inhalte unverzüglich entfernen. Das ausführliche Impressum können Sie [hier](#) einsehen.